|  |  |
| --- | --- |
| UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  **CƠ QUAN TỔNG CÔNG TY** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  | |
| Số //TB-TCT | *Tp. Hồ Chí Minh, ngày… tháng… năm 2022* |

**THÔNG BÁO**

**Kết quả đánh giá năng lực nhân sự**

Kí hiệu: BM04.TCNL

`

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN TỔNG CÔNG TY**

Căn cứ Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm Xã hội của Nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm Xã hội;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động và các quy định nội bộ của Tổng Công ty Thương Mại Sài Gòn ;

Căn cứ quy định đánh giá năng lực Tổng Công ty Thương Mại Sài Gòn ;

Căn cứ kết quả đánh giá năng lực thực tế của nhân sự đảm nhận chức danh công việc được giao,

**THÔNG BÁO**

**Điều 1**. Ông/bà: {{Ho\_ten}}

Chức danh chuyên môn: {{Chuc\_danh}}

Chức vụ: {{Chuc\_danh}}

Đơn vị công tác: {{Don\_vi}}

Tổng số điểm tiêu chuẩn năng lực cần thiết để giữ vị trí chức danh công việc là……… tại thời điểm ngày ……… tháng …….. năm ……..

Tổng số điểm năng lực thực tế đánh giá là………………………… tại thời điểm ngày……. tháng..….. năm

Tỷ lệ năng lực hiện tại/ năng lực tiêu chuẩn là %

*(Kèm theo biểu thiết lập tiêu chuẩn năng lực và đánh giá năng lực)*

**Điểu 2.** Kết quả đánh giá năng lực này làm cơ sở cho việc đề nghị xem xét nâng bậc lương, bổ nhiệm, miễn nhiệm, tuyển dụng, hoàn thiện năng lực cá nhân để đáp ứng yêu cầu của Cơ quan Tổng Công ty.

**Điều 3.** Trưởng các đơn vị và Ông/bà: {{Ho\_ten}} chịu trách nhiệm thực hiện thông báo này.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như điều 3;  - Văn phòng Đảng-Đoàn thể;  - Lưu: VT, NS. | **TỔNG GIÁM ĐỐC** |

|  |  |
| --- | --- |
| UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  **CƠ QUAN TỔNG CÔNG TY** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  | |
| Số //TB-TCT | *Tp. Hồ Chí Minh, ngày… tháng… năm 2022* |

**Biểu cam kết**

**hoàn thiện và phát triển năng lực cá nhân**

Kí hiệu: BM05.TCNL

**Ông/bà: {{Ho\_ten}};** Trình độ đào tạo:….

**Chức danh :** {{Chuc\_danh}}; Mã chức danh: {{macd}}

**Đơn vị công tác:** {{Don\_vi}}; Mã đơn vị: {{madonvi}};

**Nội dung**

1. Nhận xét của người đánh giá về về các năng lực còn hạn chế:

* Tỷ lệ năng lực hiện tại/ năng lực tiêu chuẩn là %

1. Nguyện vọng được huấn luyện, đào tạo hoàn thiện, phát triển năng lực của người được đánh giá:

* Nội dung chi tiết:

**……………………………………………………………………………………**

**……………………………………………………………………………………**

**……………………………………………………………………………………**

* Thời gian bắt đầu: ngày….. tháng …..năm 20…
* Thời gian hoàn thành: ngày….. tháng …..năm 20…

1. Kết quả hoàn thành cam kết hoàn thiện và phát triển năng lực:

* Tỷ lệ năng lực hiện tại/ năng lực tiêu chuẩn là …….%

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Ngày… tháng ….năm 20…* | *Ngày… tháng …..năm 20…* | *Ngày… tháng…..năm 20…* |
| **Người phê duyệt** | **Người xem xét** | **Người thiết lập** |

{{Ho\_ten}}